



Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу бойынша әдістемелік ұсынымдарға 4-қосымша

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындылары бойынша айқындалған сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне шалдыққан лауазымдар тізбесі**

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісінің атауы: **Түркістан көпсалалы-техникалық колледж МКҚК**

№ р/с	Сыбайлас жемқорлық тәуекеліне шалдыққан лауазым	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері бар лауазымдық өкілеттіктер	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері
1	Колледж директоры	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Әкімшілік жазаны орындау жөнінде шаралар қабылдау;</li><li>2. Мүлікті иелену, пайдалану пайдалану жөнінде шешімдер қабылдау;</li><li>3. Жұмысқа қабылдау рәсімдерін ұйымдастыру;</li><li>4. Ерекше еңбек жағдайларын жасау қызмет бабында жоғарылату;</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Жазаны орындау бойынша әрекетсіздік таныту және шаралар қолданбау мүмкіндігі;</li><li>2. Үлестес тұлғаларды қоса алғанда, өзге тұлғаларға сеніп тапсырылған мүлікке құқықтарды заңсыз беру мүмкіндігі;</li><li>3. Жұмысқа қабылдау кезінде жеке шешім қабылдау мүмкіндігі;</li><li>4. «Ыңғайлы» немесе «ыңғайсыз» жағдайлар туғызу, негізсіз марапаттау, тәртіптік жазаларды негізсіз қолдану мүмкіндігі</li></ol>
2	Бас бухгалтер	Есепке алу және тиісті шешім қабылдауға әсер ететін есептілік қалыптастыру (қаржы: мүлікті есепке алу, түгендеу және т.б, бақылау және қадағалау: тексеру шешіміне әсер ететін есеп беру, басқалары)	<ul style="list-style-type: none"><li>- Бұрмаланған қаржылық есептілікті жасау және бухгалтерлік есепте көрсетілуге міндетті деректерді жасыру мүмкіндігі;</li><li>- Қолданыстағы заңнамаға қайшы келетін қаржылық операцияларды жүргізу мүмкіндігі</li></ul>
3	Кадр бөлімінің меңгерушісі	Қызметкерлерге мемлекеттік және ведомствалық наградалардың марапаттау	Негізсіз марапаттауға ұсыну мүмкіндігі.

		құжаттарын дайындау.	
4	Директор орынбасарлары	Оқу-тәрбие процесіне талдау жүргізу, тиісті шешім қабылдау үшін басшыға ұсыныс жасау.	-Қызметкерлерге қысым көрсету мүмкіндігі; -Жекелеген қызметкерлерге патронаждық, туыстық, достық қарымқатынас белгілері бойынша мансаптық өсу мүмкіндігін жасау;
5	Директордың шаруашылық жұмыстар бойынша орынбасары	Мүлікті тіркеу және деректер базасын жүргізу.	- Мүлікті тіркеу есебіне уақтылы қоймау мүмкіндігі; - Материалдық құралдарды қасақана мерзімненбұрын есептен шығару мүмкіндігі; - Мүліктің сақталуына қасақана бақылау жасамау мүмкіндігі;
6	Бөлім меңгерушілері	Ағымдағы және қорытынды аттестацияға бақылау жасау.	- Бағалау барысында педагогтарға ықпал жасау ету мүмкіндігі; - Білім алушылардың немесе ата-аналарының тарапынан сыйақы немесе қызмет көрсету алу үшін бағалау балдарын асыра бағалау мүмкіндігі;
7	Пән оқытушылары	Ағымдағы және қорытынды аттестацияны өткізу.	- Бағалау барысында объективтілікті сақтамау мүмкіндігі; - Білім алушылардың немесе ата-аналарының тарапынан сыйақы немесе қызмет көрсету алу үшін бағалау балдарын асыра бағалау мүмкіндігі;

Жұмыс тобының жетекшісі:

 Б.Жолшыбеков